

女性の活躍に関する情報の公表

(1) 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

採用した労働者に占める女性労働者の割合

| 年度 | 区分 | 男性 | 女性 |
|--------|-----|-------------|-------------|
| 令和元年度 | 職員 | 55.6% (25人) | 44.4% (20人) |
| | 嘱託 | 0.0% (0人) | 100.0% (2人) |
| | パート | 100.0% (3人) | 0.0% (0人) |
| | 合計 | 56.0% (28人) | 44.0% (22人) |
| 平成30年度 | 職員 | 49.0% (24人) | 51.0% (25人) |
| | 嘱託 | 100.0% (2人) | 0.0% (0人) |
| | パート | - % (0人) | - % (0人) |
| | 合計 | 51.0% (26人) | 49.0% (25人) |
| 平成29年度 | 職員 | 37.0% (20人) | 63.0% (34人) |
| | 嘱託 | - % (0人) | - % (0人) |
| | パート | - % (0人) | - % (0人) |
| | 合計 | 37.0% (20人) | 63.0% (34人) |
| 平成28年度 | 職員 | 43.1% (25人) | 56.9% (33人) |
| | 嘱託 | 100.0% (2人) | 0.0% (0人) |
| | パート | - % (0人) | - % (0人) |
| | 合計 | 45.0% (27人) | 55.0% (33人) |

(2) 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

労働者の一月当たりの平均残業時間

| | 1ヶ月当たり平均残業時間 |
|--------|--------------|
| 令和元年度 | 1.89時間 |
| 平成30年度 | 1.77時間 |
| 平成29年度 | 2.23時間 |
| 平成28年度 | 3.09時間 |

(令和2年3月31日現在)