

大阪厚生信用金庫 行動計画

働きやすい環境をつくることによって、女性職員が仕事と子育てを
両立しながら就業継続することができるよう次のように計画を策定する。

1. 計 画 期 間： 令和 8 年 4 月 1 日～令和 13 年 3 月 3 1 日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標 1（職業生活に関する機会の提供に関する目標）

採用した労働者に占める女性労働者の割合を 50%以上とする

＜実施時期・取組内容＞

- 令和 8 年 4 月～
- ・企業説明会等で両立支援に関する制度の説明を行う
 - ・産前産後休業者、育児休業者、育児休業復帰者を含め、
女性同士の交流機会をつくるためのネットワーク形成を
支援する

目標 2（職業生活と家庭生活との両立に関する目標）

女性の勤続年数を男性の勤続年数の 80%以上とする

＜実施時期・取組内容＞

- 令和 8 年 4 月～
- ・全職員に対しキャリア研修を実施する
 - ・庫内誌等で利用可能な両立支援制度について周知を行う